

硕士生导师介绍



姓名：姜玉波 民族：汉
性别：女 出生日期：1967.12
职称：教授 学历：研究生
学位：硕士 毕业院校：清华大学
专业：管理学
工作单位：青海大学财经学院旅游与工商管理系

个人简历：

2006年7月毕业于清华大学管理学

主要研究方向：组织与人力资源管理

主持及参加的科研项目：

- [1]主持国家级科研项目《青海省民族地区贫困户“脱贫摘帽”后可持续生计研究》；
- [2]主持省社科科研项目《青海省民族地区精准扶贫的内生动力与退出机制研究》；
- [3]主持青海省社科智库项目《青海省精准扶贫发展策略研究》等省部级项目6项；
- [4]主持青海省科技厅横向项目1项。

主要发表的论文

- [1]姜玉波.人力资源开发与企业安全文化建设的实现途径[J].经济师,2005(04):138-140.
- [2]姜玉波.试论西部经济发展观中的人力资源的开发与重组[J].商场现代化,2005(12):153-154.
- [3]姜玉波.浅谈学习型组织与人力资源管理的关系[J].经济师,2005(05):154-155.
- [4]姜玉波,李曼丽.经济欠发达地区高等学校的科学定位研究——以青海大学为例[J].清华大学教育研究,2005(04):104-108.
- [5]姜玉波.青海省民营企业人力资源战略问题探析[J].经济导刊,2009(Z1):55-56.
- [6]姜玉波,齐连沈.浅谈企业岗位管理中的人岗匹配问题[J].黑龙江科技信息,2009(30):111.
- [7]姜玉波.青海省农村牧区人力资源开发探析[J].调研世界,2009(12):40-42.DOI:10.13778/j.cnki.11-3705/c.2009.12.008.
- [8]姜玉波.青海省农村牧区人力资源开发探析[J].调研世界,2009(12):40-42.DOI:10.13778/j.cnki.11-3705/c.2009.12.008.
- [9]姜玉波.西宁市星级酒店员工培训现状及问题研究[J].中国经贸导刊,2009(24):69.
- [10]姜玉波.建立企业员工绩效考评体系的途径分析[J].中国商贸,2010(02):49-50.
- [11]姜玉波.企业家成长环境与培育政策研究——以青海省企业家为例[J].中国人才,2010(09):31-32.
- [12]姜玉波.实践教学模式在组织行为学教学中的运用[J].黑龙江教育学院学

报,2010,29(05):71-72.

[13] 姜玉波. 青海省资源型企业人力资源开发模式研究[J]. 开发研究,2010(04):144-146.DOI:10.13483/j.cnki.kfyj.2010.04.031.

[14] 姜玉波.“人力资源开发与管理”实践教学体系构建——以青海大学为例[J]. 兰州教育学院学报,2012,28(06):131-132.

[15] 姜玉波. 提高中小企业吸纳就业能力的几点思考——以青海省为例[J]. 人力资源管理,2012(11):71-72.

[16] 姜玉波. 中小企业吸纳就业能力的SWOT分析及对策研究——以青海省为例[J]. 新远见,2012(11):86-89.

[17] 姜玉波, 贺晓春. 区域创新中人力资源的支持能力评价体系构建[J]. 青海师范大学学报(哲学社会科学版),2014,36(06):32-36.DOI:10.16229/j.cnki.issn1000-5102.2014.06.020.

[18] 姜玉波. 对人力资源管理专业实验教学体系构建的思考[J]. 人力资源管理,2014(12):232-233.

主要获得奖励及奖项

[1] 青海省干部选学主讲教师

[2] 青海省职业鉴定中心特聘专家

[3] 青海省小島基金获得者

[4] 青海省骨干教师